

Distr.: General
9 April 2018

Original: Arabic/Chinese/English/
French Spanish/Russian

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2018

19 و20 حزيران/يونيو 2018

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

مسائل تنظيمية

تقرير بشأن انتخاب أعضاء المكتب في 12 كانون الثاني/يناير والدورة

العادية الأولى المعقودة في 13 شباط/فبراير 2018

أولاً - انتخاب أعضاء المكتب

1. في 12 كانون الثاني/يناير 2018، انتخب المجلس التنفيذي أربعة من أصل أعضاء مكتب هيئة الأمم المتحدة الخمسة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لعام 2018. انتُخبت سفيرة ونائبة الممثل الدائم للجبل الأسود لدى الأمم المتحدة فخامة السيدة إيفانا باجيفك رئيسة للمجلس التنفيذي لعام 2018. وانتُخب نواب الرئيس من المجموعات الإقليمية التالية: (أ) المجموعة الإفريقية: السيدة كريستين كالاموينا نائبة الممثل الدائم لجمهورية زامبيا لدى الأمم المتحدة؛ (ب) مجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ: السيد سانجوك كانغ مستشار البعثة الدائمة لجمهورية كوريا؛ (ج) مجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: السيدة ديزيره سيدنيو ملحق البعثة الدائمة لجمهورية بنما لدى الأمم المتحدة.

2. هنا السيد سعود الشامسي نائب الممثل الدائم لدولة الإمارات العربية المتحدة لدى الأمم المتحدة، الرئيسة المقبلة وشكر المجلس التنفيذي نيابةً عن الرئيسة المنتهية ولايتها فخامة السيدة لانا ذكي نسبية (الإمارات العربية المتحدة)

ثانياً - مسائل تنظيمية

3. عُقدت الدورة العادية الأولى لعام 2018 للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في مقر الأمم المتحدة بنيويورك في 13 من شباط/فبراير عام 2018.

4. انتخب المجلس التنفيذي النائب الخامس للرئيس، السيد يوركي تيرفا، الوزير المستشار في البعثة الدائمة لفنلندا لدى الأمم المتحدة، لمجموعة أوروبا الغربية ودول أخرى. وقد انتُخب السيد جوو إيل لي مستشار البعثة الدائمة لجمهورية كوريا لدى الأمم المتحدة ليحل محل السيد سانجوك كانغ.

5. واعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2018 (UNW/2018/L.1) كما اعتمد التقرير عن الدورة العادية الثانية لعام 2017 التي انعقدت في 29 إلى 30 آب/أغسطس 2017 (UNW/2017/11). أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2018، المقرر عقدها في 19 و 20 حزيران/يونيو عام 2018 (انظر المرفق الأول) واعتمد خطة العمل السنوية لعام 2018 (انظر المرفق الثاني).

6. طرحت إحدى الدول الأعضاء سؤالاً على الأمانة العامة عما إذا كانت هناك فرصة لمواصلة الحوار حول تضمين مهمة مراجعة الحسابات وصلتها بالتقييم المستقل داخل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جدول أعمال الدورة السنوية لعام 2018، أو في حالة إدراج معلومات تكميلية في تقرير مراجعة الحسابات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في الدورة السنوية.

7. ذُكرت دولتان من الدول الاعضاء، في إشارة إلى التقرير عن استرداد التكاليف في البند 3 بشأن المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية في جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2018، الأمانة العامة بالفقرة 11 من القرار رقم 2017/2 الذي يطالب هيئة الأمم

المتحدة للمرأة بتقديم مقترحات قائمة على الأدلة لسياساتها المنسقة لاسترداد التكاليف لكي ينظر فيها المجلس التنفيذي "في تاريخ أقصاه" موعد انعقاد الدورة السنوية لعام 2018.

8. أكدت الأمانة أنه ستكون هناك فرصة للمشاركة في المزيد من المناقشات حول تضمين مهمة مراجعة الحسابات.

9. كما أكدت الأمانة العامة للدول الأعضاء أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعمل بشكل وثيق مع الوكالات الشقيقة على تلبية طلبات المجلس التنفيذي بتقديم مقترحات قائمة على الأدلة في تقرير استرداد التكاليف المقدم في الدورة السنوية لعام 2018.

ثالثًا البيانات الافتتاحية

10. أعربت رئيسة المجلس التنفيذي السفيرة إيفانا باجيفك في بيانها الافتتاحي عن امتنانها لانتخابها، مشيرة إلى أن الفرصة تمثل شرفاً لها ولبلدها. كما هنأت الرئيسة نواب الرئيس على انتخابهم.

11. ودكرت الرئيسة الدول الأعضاء بأن المجتمعات تصبح أقوى عندما تُحترم حقوق النساء والفتيات وعندما يتم تمكينهن من تولي أدوار قيادية في المجتمعات. وأضافت أن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات أمر لا غنى عنه للقضاء على الفقر المدقع، وتعزيز التنمية المستدامة، وتحقيق النجاح في خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

12. أكدت الرئيسة أن زيادة المشاركة السياسية للمرأة، ومكافحة العنف ضد المرأة، والتمكين الاقتصادي للمرأة يُعد محور السياسة الوطنية لحكومة الجبل الأسود بشأن المساواة بين الجنسين. وأضافت الرئيسة أن بلادها أحرزت تقدماً كبيراً في مجال المساواة بين الجنسين منذ عام 2007، مما خلق إطاراً قانونياً ومؤسسياً قائماً على المعايير الأوروبية.

13. واستشرافاً للمستقبل، أوضحت الرئيسة العديد من الأحداث التي تحظى بأهمية للمجلس التنفيذي في عام 2018. وعلى مدار العام، ستقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة أعمالها على المستوى القطري في هايتي وتنزانيا والعراق، مما سيشجع الفرصة للدول الأعضاء للاستفسار عن الاستجابة التنفيذية للهيئة. كما أشادت الرئيسة بالزيارة الميدانية المشتركة المقبلة للمجالس التنفيذية، فضلاً عن

الزيارة الميدانية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، حيث سلطت الضوء على تجربتها الإيجابية خلال زيارات نيبال والهند خلال العام الماضي.

14. وفي الختام، أكدت الرئيسة التزامها بجعل المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2018 أكثر مشاركة وتعاوناً وفعالية، وأكدت أنها ستعمل في تعاون وثيق مع مجالس الوكالات الشقيقة تماشياً مع إصلاحات الأمين العام لنظام الأمم المتحدة الإنمائي.

15. في ملاحظاتها الافتتاحية، هنأت وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، فومزيل ملامبو نغوكا، الرئيسة باجيفك على توليها منصبها الجديد في رئاسة المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، مشددة على إسهامها الإيجابي كنانبة للرئيس في المجلس التنفيذي في عام 2017. وأكدت على أن رئاسة السفيرة باجيفك تعكس التزام الجبل الأسود بالمساواة بين الجنسين. كما هنأت نواب الرئيس على انتخاباتهم الأخيرة. وأخيراً، شكرت السفيرة لانا نسيبة على قيادتها كرئيسة للمجلس التنفيذي في عام 2017.

16. وبالإشارة إلى إعادة وضع الأمين العام لنظام الأمم المتحدة الإنمائي، سلطت رئيسة الهيئة الضوء على النجاح في تحقيق التكافؤ الكامل بين الجنسين بين الأعضاء البالغ عددهم 44 عضواً في فريق الإدارة العليا للأمم المتحدة. بالتشديد على تحقيق هذا الإنجاز في عام واحد، أكدت أنه يمكن إجراء تغيير إيجابي في إطار زمني ضيق عند اعتماد نهج تنازلي.

17. وفي إطار الترحيب بالفصل المشترك من الخطة الإستراتيجية للفترة بين عامي 2018-2021، أبلغت رئيسة الهيئة المجلس التنفيذي أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون مع الوكالات الشقيقة، تنفذ الالتزامات الواردة في الفصل بطريقتين: أولاً، من خلال وضع توجيهات واضحة ومرنة للمكاتب القطرية لاستخدام الآليات والعمليات والأنشطة البرنامجية القائمة لدفع التعاون مع تجنب الازدواجية؛ وثانياً، من خلال بحث سبل زيادة الأثر الإنمائي من خلال استفادة تعاونية أكبر، والاستفادة القصوى من الأثر البرنامجي الجماعي القائم والخبرات والأصول التشغيلية والولايات التكميلية.

18. ثم تناولت وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية موضوع تنفيذ الخطة الإستراتيجية للفترة 2018-2021. وأبلغت المجلس التنفيذي بأن أنظمة التخطيط قد تمت مواءمتها لضمان توافق جميع مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الخطة الإستراتيجية، وأن الهيئة أجرت عملية تخطيط عمل سنوية لدراسة السنة الأولى من التنفيذ بالتفصيل العملي. كما أشارت إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد عملت

على تخطيط الأداء وقياسه مقارنة بالخطة الإستراتيجية للفترة بين عامي 2018 و2021 من خلال إعداد سجل أداء عبر الإنترنت لتعزيز الشفافية وإبلاغ النتائج والتحقق من صحة البيانات في إطار النتائج وإنشاء آليات لضمان تركيز البرامج على عدم تخلف أحد عن الركب في السياسة والعمل البرنامجي.

19. أبلغت رئيسة الهيئة المجلس التنفيذي أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد نفذت قرار المجلس التنفيذي في آب/أغسطس 2017 بإنشاء مكتب رقابة بهدف دمج مهام المراجعة الداخلية للحسابات والتقييم، وأكدت للدول الأعضاء أن مهمة التقييم تستمر في الحفاظ على طابعها المستقل في كل الجوانب التنظيمية والوظيفية.

20. أعلنت أن إجمالي إيرادات هيئة الأمم المتحدة للمرأة، من الموارد الأساسية وغير الأساسية قد بلغ 355 مليون دولار في عام 2017. وأشارت مع ذلك إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة لا تزال تعاني من عجز قدره 115 مليون دولار مقابل المبلغ المتوقع وقدره 470 مليون دولار في الميزانية المتكاملة.

21. أعلنت رئيسة الهيئة أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستشر تقريرًا عالميًا جديدًا في 14 شباط/فبراير عام 2018 بعنوان "المساواة بين الجنسين في خطة التنمية المستدامة لعام 2030" لتتبع التقدم نحو تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

22. وأثنت رئيسة الهيئة على السيدة لاكشمي بوري، الأمين العام المساعد السابق ونائبة المدير التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة التي غادرت الوكالة في كانون الأول/ديسمبر عام 2017. وفي هذا الصدد، أضافت أن عملية تعيين منصب الأمين العام المساعد الجديد قيد التنفيذ.

23. وبالتطرق إلى جدول الأعمال للدورة العادية الأولى لعام 2018، ألقّت رئيسة الهيئة الضوء على أهمية دور الابتكار في النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات. وأشارت إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعمل على إثبات صحة المفاهيم باستخدام تقنية سلسلة السجلات المغلقة لتزويد المرأة بإمكانية الوصول إلى التمويل والأسواق والابتكار، فضلاً عن استخدام التكنولوجيا النقالة لتوفير إمكانية حصول النساء والفتيات على التعليم ووسائل للقضاء على العنف. وأضافت أنه في شباط/فبراير 2018، نظمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أول حدث مباشر لمحاكاة سلسلة

السجلات المغلقة، حيث استعرضت الدول الأعضاء والأمم المتحدة والمجتمع المدني والشركاء من القطاع الخاص سبعة حلول لسلسلة السجلات المغلقة للنساء في السياقات الإنسانية.

24. وسلطت رئيسة الهيئة الضوء على جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتعزيز التعاون والشراكات مع الوكالات الشقيقة والقطاع الخاص والمجتمع المدني. وشملت هذه الجهود اجتماعات عامة مشتركة وبيانات مشتركة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة، فضلاً عن ترؤس برامج مشتركة لتحقيق الفعالية التعاونية، مثل الشراكة مع برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

25. رحبت بالمبادرات على نطاق المنطقة المعنية بالقضاء على العنف ضد النساء والفتيات، مثل مبادرة الاتحاد الأوروبي "تسليط الضوء"، حيث ستستضيف هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأمانة العامة نيابة عنها. بالإضافة إلى ذلك، أعلنت أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستبدأ في تنفيذ برنامج مشتركاً مع منظمة العمل الدولية في منطقة رابطة دول جنوب شرق آسيا لمكافحة المتاجرة بالأشخاص، لأغراض تشمل الاستغلال الجنسي والعمل. شكرت دول الهندوراس وجواتيمالا والسلفادور والأرجنتين والمكسيك على تعاونهم في مكافحة قتل النساء في منطقة أمريكا اللاتينية.

26. في الختام، دعت رئيسة الهيئة كل من هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجلس التنفيذي إلى التواصل مع حركتي "تايمز أب" و"مي تو" لتوفير التضامن وتحقيق المواءمة، إذ أن هياكل السلطة وعدم المساواة اللتا أتاحتا الفرصة للكثير من الأشخاص للتحرش بالنساء والفتيات جنسياً وترهيبهن والإفلات من العقاب، يتعرضان لتحديات عالمية. وأقرت بأن الأمم المتحدة، شأنها شأن غيرها من المؤسسات ذات ديناميات السلطة القوية والهياكل الهرمية، عرضة لحالات التحرش الجنسي والعنف. وسلطت الضوء على خطة "عدم التسامح المطلق" التي وضعها الأمين العام، ودعت الدول الأعضاء وهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن يتخذوا المضي قدماً في الحسابان. وأخيراً، حثت الرجال في منظومة الأمم المتحدة على المشاركة في تغيير الثقافة التنظيمية التي تُمكن من التحرش والإفلات من العقاب.

رابعًا جلسات الإحاطة

أ. إحاطة بشأن متابعة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتوصيات المقدمة من قبل مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

27. قدم مستشار هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعني بالسياسات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عرضًا بشأن متابعة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتوصيات المقدمة من قبل مجلس تنسيق البرنامج. وبعد عرض تقديمي قصير بالفيديو، قدمت وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية ملاحظات تمهيدية تسلط الضوء على دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز بين النساء والفتيات.

28. وشددت رئيسة الهيئة في ملاحظاتها على أن القضاء على عدم المساواة بين الجنسين ودعم تمكين المرأة شرط أساسي حاسم للقضاء على وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وكمثال على ذلك، استشهدت بدراسة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التي أظهرت أن أحد العوامل الرئيسية لانتشار المرض في الفتيات بين سن 15 و 19 سنة هو كبار السن من الرجال الذين يصيبون أولئك اللاتي يفتقرن إلى القدرة على التفاوض على ممارسة الجنس بطريقة أكثر أمانًا أو يرفضون ممارسة الجنس. وأضافت أنه نتيجة لذلك، تمثل الشابات 74% من الإصابات الجديدة في شرق أفريقيا و 91% من الإصابات الجديدة في جنوب إفريقيا. أشارت إلى أن مثل هذا الارتباط يُثبت أن مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ترتبط ارتباطًا وثيقًا بعدم المساواة بين الجنسين.

29. وشددت رئيسة الهيئة على تاريخ الشراكة القوي بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مشيرة إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد انضمت للبرنامج بصفتها منظمة مشاركة في الرعاية في عام 2012. وأضافت معربة عن سرورها برئاسة لجنة المشاركة في رعاية المؤسسات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في عام 2017، وكونها عضوة في فريق الاستعراض العالمي الذي طالب برنامج الأمم المتحدة المشترك لمكافحة الإيدز بإنشائه. وأخيرًا، أعربت عن سرورها أن طُلب منها المشاركة في قيادة وضع اتفاق عالمي حول القضاء على جميع أشكال الوصم والتمييز مع المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

30. سلّط مستشار هيئة الأمم المتحدة للمرأة للسياسات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز الضوء على البيانات ذات الأهمية البالغة المتعلقة بالأبعاد الجنسانية لفيروس نقص المناعة البشرية. في عام 2016، كان 52% من المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من النساء. على الصعيد العالمي، شكلت النساء في عام 2016 قرابة نصف الإصابات الجديدة بفيروس نقص المناعة البشرية. علاوة على ذلك، تشكل المراهقات والشابات في إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى 67% من الإصابات الجديدة.

31. ثم تناول العرض التقديمي الدور الذي تضطلع به هيئة الأمم المتحدة للمرأة في شراكتها مع برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. تركز الهيئة في المقام الأول على ضمان تأثير المساواة بين الجنسين على الإدارة في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية. وفي هذا الصدد، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إدماج مسائل المساواة بين الجنسين وإستراتيجيات مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية في 21 بلدًا بنجاح، بما في ذلك تعزيز قدرات سلطات التنسيق الوطنية المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

32. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تعزيز قيادة ومشاركة النساء والفتيات في أدوار صنع القرارات في التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية، ولا سيما عن طريق بناء القدرات المؤسسية للشبكات التي تضم النساء المصابات بالفيروس. وقد عزز ذلك سبل التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية في أكثر من 39 بلدًا. أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استعراضًا شاملاً لكشف المعوقات الأساسية لحصول المرأة على علاج فيروس نقص المناعة البشرية. وقد أبرز هذا الاستعراض العديد من المسائل القائمة، مثل ندرة البيانات الحالية حول تجارب النساء المتعلقة بعلاج فيروس نقص المناعة البشرية والعنف ضد المرأة الذي يشكل عائقًا رئيسيًا أمام النساء اللواتي يطلبن الرعاية والعلاج.

33. كما قدم العرض التقديمي معلومات مُحدثة عن تنفيذ مقررات مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. نظرًا لانخفاض الموارد المخصصة للبرنامج المشترك في الاجتماع التاسع والثلاثين لمجلس برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، أنشأ البرنامج ولجنة المشاركة في رعاية المؤسسات فريق استعراض عالمي ووضع خطة عمل قدمت نموذج تخصيص جديدًا، سيوفر هذا النموذج حدًا أدنى قدره 2 مليون دولار سنويًا لجميع الجهات المشاركة في الرعاية على المستوى العالمي، مع ما تبقى من 22 مليون دولار تحدد على المستوى القطري. يضمن هذا الغطاء المالي القطري أن دعم البرنامج قد صُمم لتلبية احتياجات

فرادى البلدان. وقد تلقت هيئة الأمم المتحدة أقل المخصصات، مما يعني أن الهيئة أن تقلص وجودها في بعض البلدان، فضلاً عن الحد من عدد الشبكات المدعومة للنساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية.

34. وفيما يتعلق بإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ القرارات، نجحت الهيئة في الدعوة إلى استخدام المؤشرات الجنسانية لتحديد المخصصات القطرية في تناول الدوافع الاجتماعية والهيكلية لوباء فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك المعايير الجنسانية. وتتضمن الخطة الإستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة بين عامي 2018 و2021 مؤشرات رئيسية تركز على المساواة بين الجنسين وخطط عمل وطنية لفيروس نقص المناعة البشرية.

35. تحدث عدد من الوفود ردًا على أثر الإحاطة الإعلامية والملاحظات الافتتاحية التي أدلت بها وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية ورئيسة المجلس التنفيذي. هنا المتحدثون الرئيسة ونوابها على انتخابهم وأعربوا عن تأييدهم لعملهم على مدار العام. أعربت الدول الأعضاء عن امتنانها للالتزام وعمل وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وتعهدت بدعمها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ الخطة الإستراتيجية الجديدة لعامي 2018-2021، وأكدت من جديد أهمية التعاون الوثيق بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجلس التنفيذي. وأعرب أحد الوفود عن تقديرهم للمساهمة القوية التي قدمتها مساعدة الأمين العام/نائبة المدير التنفيذي لأكشمي بوري خلال فترة ولايتها.

36. شجعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تنفيذ الخطة الإستراتيجية بفعالية وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، لا سيما على المستوى القطري. يتعين بذل الجهود في جميع القطاعات للاستفادة من الزخم في تحقيق الأهداف الطموحة للخطة الإستراتيجية. علاوة على ذلك، لوحظ أن الأدوار المعيارية والتنسيقية التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وفقًا لولايتها الثلاثية، بحاجة إلى الحماية. يلعب تغيير المعايير والتشريعات التمييزية دورًا حاسمًا في إحداث فرقًا. أكد متحدثان على أهمية إشراك النساء والفتيات ذوات الإعاقة في الأعمال.

37. في سياق تنفيذ الخطة الإستراتيجية لعامي 2018 و2021، استندت الدول الأعضاء إلى "الفصل المشترك" كأساس لتحديد أولويات العمل الجماعي وعدم تخلف أحد عن الركب. وأشار أحد الوفود إلى أنه سيسعى إلى تقييم تنفيذ الفصل المشترك.

38. لكفالة تحقق الفعالية في الخطة الإستراتيجية، تم التنويه أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحتاج إلى تدفق مستمر للتمويل المرن. تلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة التهنة عن جهودها في سد فجوة التمويل، وأشار أحد الوفود أن الزيادة في التمويل كانت نتيجة للشراكات الفعالة التي أنشأتها الهيئة. تعهدت بعض الوفود بدعمها المالي المستمر وشجعت الوفود الأخرى على الانضمام.

39. متحدثاً باسم سبعة وفود أخرى، شجع أحد الوفود هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أن تلتزم بالشفافية مع المجلس التنفيذي بشأن بدء تنفيذ عملية إدارة التغيير، بما في ذلك أي خطط لمراجعة السياسات ذات الصلة. وعلى وجه التحديد، طلب ضمانات حول الآتي: الاحتفاظ باستقلالية التقييم؛ واستمرار اتساق التقييمات مع معايير وقواعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم؛ وتنسيق مهمة مراجعة الحسابات الجديدة على نحو وثيق مع مكتب التحقيقات والمراقبة.

40. رحبت العديد من الدول الأعضاء بالعرض التقديمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة حول فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وأثنت على هيئة الأمم المتحدة للمرأة لجهودها المنسقة مع برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في التصدي للوباء. أقرت إحدى الدول الأعضاء بأن العنف الجنساني والعنف الجنسي وانعدام فرص التعليم تمثل عوائق رئيسية تمنع النساء والفتيات من تلقي علاج فيروس نقص المناعة البشرية. كما ألفت إحدى الدول الأعضاء الأخرى الضوء على تقدمها المحلي في تعزيز التثقيف الجنسي الشامل لمواطنيها، مشيرة إلى أن تعزيز الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية أمر أساسي للقضاء على وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

41. وإذ ترحب بجهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتضمين اعتبارات فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في أعمالها بالنظر إلى التحديات التي تواجهها الميزانية، طلبت إحدى الدول الأعضاء توفير المزيد من المعلومات عن تنفيذ إستراتيجية برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز للفترة 2016-2017.

42. وطلبت إحدى الدول الأعضاء، مسلمة بأهمية عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التصدي لوباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ألا تعمل برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة كبديل لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وبرنامج الصحة العالمية.

43. كما نوهت مختلف الوفود بعملية إعادة وضع الأمين العام لنظام الأمم المتحدة الإنمائي واعتبرتها فرصة رئيسية لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في منظومة الأمم المتحدة. وأشار إلى أن هناك

حاجة إلى نهج أكثر إستراتيجية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وأن تكون هيئة الأمم المتحدة للمرأة جزءًا لا يتجزأ من عملية الإصلاح، وأن تعمل مع الوكالات الشقيقة وأن تستخدم دورها التنسيقى بشكل كامل. بالتالي، تتطلع الدول الأعضاء إلى إحراز المزيد من التقدم في التنسيق عبر وكالات الأمم المتحدة. وحث أحد الوفود هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مواءمة تخطيطها الإستراتيجي ونموذج أعمالها مع نتائج الإصلاحات، بمجرد أن تحظى بموافقة الدول الأعضاء

44. وسلط العديد من الوفود الضوء على إستراتيجية التكافؤ بين الجنسين التي وضعها الأمين العام باعتبارها خطوة أولى إيجابية لتحقيق المساواة بين الجنسين في الأمم المتحدة. شاركت الدول الأعضاء في تأييد هذه المبادرة، على سبيل المثال، من خلال مجموعة الأصدقاء الإقليمية من أجل المساواة بين الجنسين. ومع ذلك، يتعين القيام بالمزيد لتحقيق التكافؤ بين الجنسين. وفي هذا الشأن، ينبغي أن تعزز الأمم المتحدة قدراتها في تحليل القضايا الجنسانية، بما في ذلك الإحصاءات المصنفة حسب نوع الجنس. تعد القيادة والمساءلة من القضايا الرئيسية في العمل. وأشار أحد الوفود إلى أنه على الرغم من أهمية تحقيق التكافؤ بين الجنسين على جميع المستويات في الأمم المتحدة، ينبغي أيضًا مراعاة التوزيع الجغرافي العادل.

45. لقيت ملاحظة وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية قبولاً واسعاً بأن هناك زخماً تاريخياً لتغيير ثقافة التحرش الجنسي ووضع حد للإفلات من العقاب. وفي هذا الصدد، أثنت الدول الأعضاء على خطة عمل عدم التسامح المطلق المكونة من خمس خطوات التي أعلن عنها الأمين العام. من المتوقع أن يكون لدى منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة، نظم قوية وعمليات قائمة لمنع التحرش الجنسي والإساءة وإجراء تحقيق كامل في الشكاوى، فضلاً عن توفير أفضل الطرق الممكنة لتوفير الدعم والحماية للمتضررين.

46. وأكد العديد من المتحدثين على أهمية عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في القضاء على العنف ضد المرأة وعمليات القتل بدافع جنساني، بما في ذلك قتل الإناث. بينما لا يزال يتعين القيام بالكثير في جميع المناطق، فقد ساهم العمل بالفعل في تغيير الأفكار الراسخة. بالإضافة إلى تأثيرات العنف على النساء والفتيات، فقد أشير أيضاً إلى الخسائر الفادحة للاقتصادات. وشجعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مواصلة تعزيز جهودها والاستفادة من الأدلة المستمدة من صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لاتخاذ إجراءات فعالة.

47. أبرزت وفود عدة جهودهم المحلية في سد الفجوة في الأجور بين الجنسين، بما في ذلك تعاوهم مع القطاع الخاص فيما يخص القضية. وسلط أحد الوفود الضوء على الائتلاف العالمي لتحقيق المساواة في الأجور الذي يُعد جهدًا مشتركًا لتحقيق المساواة في الأجور.

48. في سياق الإعصار المدمر الذي أصاب عدة بلدان، بما فيها سان تومي وتونغا وفيجي وساموا، أكدت بعض الوفود أن النساء والفتيات يواجهن مخاطر متزايدة في حالات الطوارئ الإنسانية، وينبغي لبرامج المساعدة الإنسانية أن تكون مراعية للاعتبارات الجنسانية. رأى أحد الوفود أن هناك حاجة متزايدة لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجالات السلام والأمن والمجالات الإنسانية. وقد استشهد ببرنامج قيادة المرأة وتمكينها ووصولها إلى الخدمات وحمايتها التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة باعتباره نموذجًا جيدًا لهذا العمل. فيما يتعلق بأعمال السلام والأمن، لوحظ أنه ينبغي النظر إلى الناشطات في مجال السلام وتشجيعهن كعناصر للتغيير وبناء السلام في مجتمعاتهن. وأثنى أحد الوفود على هيئة الأمم المتحدة للمرأة لقدرته الفريدة على بناء وتدعيم شبكات النساء اللواتي يعين من أجل إحلال السلام.

49. وفي إشارة إلى اليوم الدولي للنساء والفتيات في مجال العلوم، تطرقت بعض الوفود أيضًا إلى أهمية العمل في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. شجعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المشاركة في الدعوة العالمية لزيادة إبراز دور المرأة ووكالة شؤونها في مجال العلوم والتكنولوجيا.

50. كما تطلعت بعض الوفود إلى اللجنة المعنية بوضع المرأة الذي يتناول موضوعها الرئيسي "التحديات والفرص في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الريفيات"، والتزمت بالعمل مع الدول الأعضاء الأخرى وهيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل تحقيق نتائج ناجحة.

51. تولى مدير مكتب اتصال برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في نيويورك المنصة للإشادة برئاسة هيئة الأمم المتحدة للمرأة للجنة المشاركة في رعاية المؤسسات في عام 2017 التي أدت إلى وضع خطة عمل لتنقيح النموذج التشغيلي للبرنامج المشترك. وشكر هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الحفاظ على برامجها المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ودعم إستراتيجية برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز للفترة 2016-2017 على الرغم من القيود المفروضة على التمويل. كذلك أعرب عن ثقته في أن تنفيذ خطة العمل سيزيد من تدعيم الجهود التعاونية وسيعزز إلى حد كبير إدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وأخيرًا، أشار المدير إلى أن تحقيق أهداف التنمية المستدامة للقضاء على وباء الإيدز بحلول

عام 2030 لن يتحقق دون القضاء على الوباء بين النساء والفتيات، ويثق أن النهج الإستراتيجي الذي تتبعه هيئة الأمم المتحدة للمرأة سيساعد في تمهيد الطريق لتحقيق هذا الهدف.

52. وشكر مستشار هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعني بالسياسات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز الدول الأعضاء على تعليقاتها ودعمها في مكافحة وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بين النساء والفتيات. ردًا على الأسئلة المتعلقة بمشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الائتلاف العالمي للوقاية، أشار مستشار المعني بالسياسات إلى أن الهيئة ساعدت في وضع خارطة طريق، وعملت بشكل وثيق مع صندوق الأمم المتحدة للسكان لمواجهة قضايا التعليم وزيادة الوعي حول التفاوض بشأن ممارسة الجنس بطريقة أكثر أمانًا. كما تنظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ربط مبادراتها البرنامجية بمبادرة تسليط الضوء التابعة للاتحاد الأوروبي/الأمم المتحدة للقضاء على العنف ضد المرأة في منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي.

53. وردًا على مخاوف إحدى الدول الأعضاء في استخدام المصطلح "التدخلات التحويلية الجنسانية"، أشار المستشار المعني بالسياسات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز إلى أنه على الرغم من أن المصطلح لم يظهر في الإعلان السياسي لعام 2016 بشأن فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، فقد استخدم هذا المصطلح في ورقة معلومات أساسية لتناول قضايا تحويل المعايير الجنسانية التمييزية.

54. صرح الأمين العام المساعد/نائب المدير التنفيذي، السيد يانك غليمارك، مسهبًا في وصف العلاقة بين الخطة الإستراتيجية بين عامي 2018 و2021 وإصلاح نظام الأمم المتحدة الإنمائي، بأن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعمل على إدراج استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل أربع سنوات في تنفيذ الخطة الإستراتيجية. وعلاوة على ذلك، أكد للدول الأعضاء أن جميع التوجيهات الرئيسية من تقرير الأمين العام ستعكس في تنفيذ الخطة الإستراتيجية.

55. في أثناء تناوله لأهمية الفصل المشترك، أبلغ الدول الأعضاء بأن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ووكالاتها الشقيقة تجتمع على أساس منتظم لتفعيل الفصل المشترك. وكخطوة أولى، نظرت صناديق وبرامج الأمم المتحدة في تنفيذ مبادرة "تسليط الضوء" للقضاء على العنف ضد المرأة على الصعيد القطري من خلال البرامج المشتركة، واستخدامها كمخطط للمبادرات المشتركة المستقبلية.

56. أكد الأمين العام المساعد للدول الأعضاء أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد عززت عملية التخطيط لديها، مع ضمان الاتساق بين المكاتب والإدارات القطرية بينما تُنفذ الخطة الإستراتيجية الخطة الإستراتيجية للفترة بين عامي 2018 و2021 لتتجسد في أفعال. تم تقسيم الوثيقة إلى أربع سنوات، بأهداف محددة في جميع البلدان، تم تقسيمها إلى خطط أداء فردية.

57. وأخيراً، أكد الأمين العام المساعد للدول الأعضاء أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ملتزمة تماماً بالحفاظ على استقلالية مكتب التقييم وأنها تواصل اتباع معايير مجموعة التقييم التابعة للأمم المتحدة.

ب. إحاطة بشأن إستراتيجية الابتكار لتعجيل الجهود الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

58. قاد الأمين العام المساعد/نائب المدير التنفيذي العرض التقديمي عن الابتكارات الذي يُعد أحد الدوافع الرئيسية للتغيير في الخطة الإستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بين عامي 2018-2021. وبالقدرات والمعرفة الحالية، لا يمكن تحقيق جدول أعمال عام 2030 في الوقت المحدد، ما لم تتغير الاتجاهات. التغيير ليس مستحيلاً ويمكن تحقيقه من خلال الابتكارات. ومع ذلك، فإن الابتكارات لا تفي بالضرورة الرجال والنساء على حد سواء. أولاً، قد لا يتحقق أبداً إمكانية الوصول للنساء اللواتي يواجهن الكثير من التحيزات الجنسانية الموجودة من قبل إلى الابتكارات. ثانياً، حتى عندما تحظى النساء بإمكانية الوصول إلى الابتكارات، يمكن للابتكار ألا يلتفت لاعتبارات النوع الاجتماعي. ثالثاً، يمكن للابتكار أن يرسخ التحيز الجنساني.

59. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الوقت الحالي على توسيع نطاق الابتكارات التكنولوجية والمالية. تتضمن إستراتيجية الابتكار أربعة أهداف رئيسية:

- 1) التوعية وتحويل السوق لجعل الابتكارات لعمل المرأة، وهي ليست فقط قضية للصالح العام ولكنها أيضاً أمراً حتمياً توجبه طبيعة الأعمال؛
- 2) العمل على تصميم الابتكارات لضمان مراعاة المنظور الجنساني في جميع مراحل عملية الابتكار، من تحديد الابتكارات إلى تصميمها وتنفيذها؛
- 3) زيادة مشاركة النساء المبتكرات في التصدي لأحد أسباب استمرار عدم التفات الابتكارات لاعتبارات النوع الاجتماعي، وهو التمثيل الناقص للمرأة في هذا المجال؛

4) دمج الابتكارات في جميع البرامج لتعزيز فعالية البرنامج وكفاءته.

60. وقدم مساعد الأمين العام/نائب المدير التنفيذي مثلاً على استكشاف تقنيات تطبيقات الهواتف الجوالة. يتيح تطبيق "اشتر من النساء" للمزارعات وضع خرائط لمزارعهن، وحساب الإنتاج، ووضع العقود، وتسريع إنتاجهن، ومبيعاتهن. ومثال آخر هو بطاقة هوية للاجئات اللواتي يعشن في مخيمات تتيح للنساء إمكانية الحصول على جميع خدمات الأمم المتحدة بطريقة منسقة. وفيما يتعلق بإمكانية الوصول إلى هذه التقنية، أشار إلى أن مراكز الأمم المتحدة متعددة الأبعاد توفر إمكانية الوصول إلى الكهرباء والإنترنت، وأن بعض التقنيات يمكن الوصول إليها أيضاً عن طريق البطاقات بدلاً من الهواتف المحمولة. وتستكشف هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً تقنية سلسلة السجلات المغلقة، ونظمت حلقة عمل بشأن هذه المسألة في كانون الثاني/يناير.

61. تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة العمل مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى في إنشاء ودعم الابتكارات وتحديد الخيارات والحلول. وقد دُعيت وكالة الأمين العام للأمم المتحدة/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة في مجلس تحالف التمويل الرقمي المستدام، الذي يسعى لاستكشاف كيفية موازنة حلول التمويل الرقمي بشكل أفضل مع التنمية المستدامة.

62. وفي الختام، أشار الأمين العام المساعد/نائب المدير التنفيذي إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعمل حالياً في مرحلة وضع النماذج الأولية، وستنتقل إلى المرحلة التجريبية بحلول نهاية هذا العام، مع إمكانية الانتقال إلى المرحلة التالية في العام المقبل.

63. ورداً على ذلك، أشارت الوفود إلى أهمية هذا النقاش في المجلس التنفيذي، وأثنت على هيئة الأمم المتحدة للمرأة لاعتبارها الابتكارات المحرك الرئيسي للتغيير في الخطة الإستراتيجية بين عامي 2018-2021 ولوضع إستراتيجية مبتكرة. وأبرزت الوفود أن هذه القضية تشكل أولوية في بلدانها حيث تحتاج المرأة إلى أن تكون أطرافاً فاعلة، وصانعات قرار، ومستفيدات من الابتكارات، كما يتعين كسر الاتجاهات لتسريع التغيير. ثمة حاجة إلى الاستثمار في البحوث وأنظمة الابتكار التي تراعي الاعتبارات الجنسانية، وضمان أن تكون الفوائد متاحة ومتوفرة لكل من النساء والرجال. ويجب ضمان تناول الابتكارات والتقنيات الاحتياجات الحقيقية للمرأة وأن تكون سهلة الاستخدام. وأعرب أحد الوفود عن أمله في أن يتم توسيع التنفيذ ليشمل العديد من البلدان. سُئلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن كيفية التخطيط لتحسين قدرات الاستثمار في مجال الابتكار.

64. أشار الأمين العام المساعد/نائب المدير التنفيذي إلى أن إستراتيجية الابتكار الحالية تعد إطاراً شاملاً لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن الابتكار. وإضافةً إلى ذلك، أعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورقات أكثر تفصيلاً عن كيفية تضمين الابتكارات في برامجها. فعلى سبيل المثال، تتناول إحاطة تقنية عن الابتكارات المقدمة إلى المجلس التنفيذي في عام 2016 آثار الابتكارات، وكيفية تقييم معدل عائدها. كما وافق على أنه إضافةً إلى تعزيز المساواة بين الجنسين، يجب أن تكون الابتكارات سهلة الاستخدام. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشكل وثيق مع المستفيدين لتدريبهم، وضمان تمتعهم بالسيطرة الكاملة على التكنولوجيا التي يستخدمونها.

ج. إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية على الصعيد القطري: هايتي

65. حدد الموظف المسؤول بمكتب الأمم المتحدة للمرأة في هايتي أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والأولويات التي تضطلع بها، وسياق البلد. إذ طرأت تغييرات عديدة في هايتي، بما في ذلك تغيير في الحكومة في عام 2017، وكذلك مغادرة بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وتكوين بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي، وهي بعثة سياسية تعمل على إرساء سيادة القانون والعدالة في هايتي.

66. تجدد هيئة الأمم المتحدة للمرأة حالياً مذكراتها الإستراتيجية في هايتي. وتشمل التحديات القائمة إمكانية الحصول على الخدمات والموارد والفرص المتاحة للمرأة بالإضافة إلى تأنيث الفقر. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أربعة مجالات تحظى بالأولوية: (1) تعزيز الأطر المؤسسية والمعيارية؛ (2) مشاركة المرأة السياسية والقضاء على العنف ضد المرأة في هذا السياق؛ (3) إمكانية اللجوء إلى العدالة وسيادة القانون؛ و (4) تمكين المرأة اقتصادياً.

67. كما حددت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ثلاثة مصادر للنمو. أولاً، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم والتعزيز المؤسسي لوزارة شؤون المرأة لضمان تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنحاء الحكومة. ثانياً، تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على سد الفجوة بين الجنسين في مجالي الإنتاج الزراعي وتقديم الخدمات. ثالثاً، تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الشركاء على تغيير النظم الاجتماعية الاقتصادية على نحو متكامل. وتتيح الشراكات التقدم في المبادرات المشتركة على المستوى القطري.

68. فبعد إعصار ماثيو، اضطلعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بدور مهم في مجال الجهود الإنسانية، وأقامت شراكات لتمكين المرأة من تحقيق المساواة، وكفلت شمول جميع مستويات الاستجابة الإنسانية لكلا الجنسين.

69. واضطلعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالتعاون مع حكومة هايتي بأداء دور رئيس في ضمان تحقيق زيادة طفيفة في تمثيل المرأة في المجلس الأدنى (مجلس النواب) ومجلس الشيوخ، على الرغم من أن النسبة المئوية لتمثيل النساء المشرّعات لا تزال منخفضة. وعلى صعيد البلديات، تحظى النساء الآن بأكثر من 30% من نسبة التمثيل، وهو العدد الأكبر في أمريكا اللاتينية ومنطقة الكاريبي. وبناء على ذلك، ستتعاون هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع حكومة هايتي لضمان تكرار هذا النجاح على مستوى البرلمان.

70. فيما يتعلق بتمكين المرأة اقتصاديًا، وضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة برنامجًا تدريبيًا معتمدًا للمزارعات اللواتي يزرعن نبات الشوع، وهو عمل مطلوب حاليًا على الصعيد الدولي. كما تشارك هايتي في المنصة المبتكرة تحت عنوان "اشتر من النساء".

71. فيما يتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة حكومة هايتي في وضع خطة وطنية للعمل على مدار عشر سنوات لمكافحة العنف الجنساني، والتي تم الانتهاء من صياغتها في عام 2017.

72. وأعرب ممثل البعثة الدائمة لهايتي عن امتنانه لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على العمل المنجز بهايتي في تنسيق برامج المساواة بين الجنسين ودعم حكومة هايتي في تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتسريع الإستراتيجيات الرامية إلى تعزيز مشاركة المرأة في صنع القرارات السياسية على جميع الأصعدة. وأشار الممثل إلى أن المساواة بين الجنسين منصوص عليها في دستور هايتي، وأن الحكومة قد حددت كذلك حصة قدرها 30% في مناصب صنع القرارات. ومع ذلك، لا يزال تمثيل المرأة في المناصب المنتخبة منخفضًا ويتطلب تدابير متواصلة. رحبت حكومة هايتي بالجودة والشراكة البناءة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وأشادت بالنتائج الملموسة التي تحققت على أرض الواقع، كما أعربت عن امتنانها للبلدان الشريكة على تضامنها ودعمها المالي والتقني. وبينما تم إحراز تقدم كبير في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، أشار المتحدث إلى أنه لا يزال ثمة عمل يتعين القيام به، وشجع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مواصلة دعم أولويات حكومة هايتي على جميع الأصعدة.

خامساً اختتام الدورة

73. شكرت وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة/المديرة التنفيذية الرئيسة على قيادتها الفعالة طوال الدورة، كما توجهت بالشكر لنواب الرئيسة لمساهماتهم قبل الاجتماع وأثنائه. وشكرت الدول الأعضاء على بياناتها، بما في ذلك الأسئلة والقضايا التي أثارها طوال الدورة. وأمّعت رئيسة الهيئة التفكير في العديد من الشواغل التي أثارها الدول الأعضاء، بما في ذلك مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل منظومة الأمم المتحدة. كما شكرت الدول الأعضاء على حسن استقبالها لعرض هيئة الأمم المتحدة للمرأة حول متابعة توصيات مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ولاحظت أنه على الرغم من الموارد المحدودة، تمكنت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من الوصول إلى عدد كبير من النساء والفتيات المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

74. وشكرت الرئيسة وكيلة الأمين العام للأمم المتحدة/المديرة التنفيذية على ملاحظاتها الختامية، وأعربت عن تقديرها العميق لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هايتي، فضلاً عن التجربة العملية التي شارك بها أعضاء الوفود في ابتكارات هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعربت الرئيسة عن حماسها لرؤية الخطوات الأولى لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ الخطة الإستراتيجية الجديدة للفترة بين عامي 2018-2021 وسط إصلاح نظام الأمم المتحدة الإنمائي، وأعربت عن تقديرها لإجراءات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تفعيل الفصل المشترك مع الوكالات الشقيقة. وفي الختام، شكرت الرئيسة زملاءها أعضاء المكتب، وأمين المجلس التنفيذي وفريقه على دعمهم الفعال والراسخ.

المرفق 1

خطة العمل المؤقتة

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 19 حزيران/يونيو	10 صباحًا - 1 مساءً.		افتتاح الدورة
		1	<ul style="list-style-type: none"> • بياننا رئيس المجلس التنفيذي ووكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة • مسائل تنظيمية
		2	<ul style="list-style-type: none"> • اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2018 • اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام 2018 • التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
		2	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية بين عامي 2014-2017.
		2	<ul style="list-style-type: none"> • الاستشارات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات • التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
		3	<ul style="list-style-type: none"> • الاستشارات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات • المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية
الأربعاء، 20 حزيران/يونيو	10 صباحًا - 1 مساءً.	3	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن استرداد التكاليف
		4	<ul style="list-style-type: none"> • التقييم • تقرير عن مهمة التقييم لعام 2017 • التقييم المؤسسي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في المشاركة السياسية للمرأة ودورها القيادي • الاستجابة الإدارية • الاستشارات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات

مسائل مراجعة الحسابات	5	3 مساءً - 6 مساءً.
<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن المراجعة الداخلية للحسابات وأنشطة التحقيقات في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2017 • تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات • الاستجابات الإدارية • تقارير عن رد الإدارة على وحدة التفتيش المشتركة (JIU) الصادرة في عام 2017 • إحاطة بشأن إنشاء وظيفة المراجعة الداخلية للحسابات داخل المنظمة • إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعيد القطري: الاتحادية 		
مسائل أخرى	6	
اعتماد مشاريع القرارات		
مسائل تنظيمية	1	
<p>إقرار جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطه العمل للدورة العادية الثانية لعام 2018</p> <p>اختتام الدورة</p> <ul style="list-style-type: none"> • البيانان المقدمان من وكالة الأمين العام للأمم المتحدة/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ورئيسة المجلس التنفيذي 		